**CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL**

(Propuesta de Denison para medir la cultura organizacional de una organización)

**Fecha de aplicación: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

TDA: totalmente de acuerdo

DA: de acuerdo

NAD: ni de acuerdo ni en desacuerdo

ED: en desacuerdo

TED: totalmente en desacuerdo

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dimensión | TDA | DA | NAD | ED | TED |
| Involucramiento |  |  |  |  |  |
| Empoderamiento |  |  |  |  |  |
| 1. La mayoría de los empleados están muy comprometidos con su trabajo. |  |  |  |  |  |
| 1. Las decisiones se toman con frecuencia en el nivel en donde se dispone de la información más adecuada. |  |  |  |  |  |
| 1. La información se comparte ampliamente para que esté disponible para todos cuando la necesiten. |  |  |  |  |  |
| 1. El personal de la empresa cree que puede tener un impacto positivo en su grupo de trabajo. |  |  |  |  |  |
| 1. La planeación de nuestro trabajo es continua que involucra a todos en cierto grado. |  |  |  |  |  |
| Orientación al equipo |  |  |  |  |  |
| 1. Se fomenta activamente la cooperación entre los diferentes grupos de esta organización. |  |  |  |  |  |
| 1. Trabajar en esta empresa es como formar parte de un equipo. |  |  |  |  |  |
| 1. Las tareas se realizan gracias al trabajo en equipo, no a la jerarquía o a los jefes que vigilan. |  |  |  |  |  |
| 1. Los grupos y no los individuos son pilares de esta compañía. |  |  |  |  |  |
| 1. El trabajo se organiza de modo que cada persona entienda la relación entre su trabajo y los objetivos de la organización. |  |  |  |  |  |
| Desarrollo de capacidades |  |  |  |  |  |
| 1. La autoridad se delega de modo que las personas puedan actuar por sí mismas. |  |  |  |  |  |